



CHIRAPAQ CENTRO DE CULTURAS INDÍGENAS DEL PERÚ

Proyecto “Fortaleciendo las voces de las mujeres y jóvenes indígenas para la defensa y la promoción intergeneracional de los derechos sexuales y derechos reproductivos”

I. GENERALIDADES

Objetivo de la Convocatoria:

Contratar los servicios de 01 profesional de ciencias sociales o ciencias humanas, para la coordinación y ejecución del Proyecto “Fortaleciendo las voces de las mujeres y jóvenes indígenas para la defensa y la promoción intergeneracional de los derechos sexuales y derechos reproductivos”

Dependencia, Unidad Orgánica y/o Área Solicitante:

CHIRAPAQ Centro de Culturas Indígenas del Perú.
Programa Niñez y Juventud Indígenas.

Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación:

Administración, RRHH.

II. PERFIL DEL PUESTO

| Requisitos | Detalle |
|---|--|
| Experiencia | Mínimo (04) años de experiencia en gestión de proyectos de desarrollo, (02) años relacionada con juventud o género. Se valorará el trabajo previo con organizaciones indígenas y la experiencia en procesos de incidencia o formación para la incidencia. |
| Habilidades y competencias en general. | <ul style="list-style-type: none">▪ Buenas habilidades interpersonales.▪ Liderazgo propositivo.▪ Manejo y resolución de conflictos.▪ Iniciativa propia y capacidad de propuesta.▪ Análisis crítico y redacción de documentos técnicos, bajo un enfoque de gestión por resultados, enfoque de género e intercultural.▪ Trabajo en equipo.▪ Proactividad.▪ Compromiso con los derechos humanos y la justicia social.▪ Interés y capacidad para escuchar y aprender. |
| Competencias laborales. | <ul style="list-style-type: none">▪ Gestión por resultados. Manejo del marco lógico y presupuesto.▪ Capacidad para monitorear y evaluar los procesos de cambio promovidos desde el proyecto.▪ Manejo de enfoques: interculturalidad, derechos humanos, género e intergeneracional.▪ Desarrollar, implementar y hacer seguimiento a procesos de formación e incidencia.▪ Conocimiento y experiencia en proyectos relacionados a derechos sexuales y derechos reproductivos y la igualdad de género.▪ Conocimiento y/o manejo, desarrollo y seguimiento de procesos y estrategias de incidencia, principalmente en temas relacionados con derechos sexuales y derechos reproductivos. |



| | |
|---|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Conocimientos básicos acerca del sistema de las Naciones Unidas, instrumentos de derechos y agendas de desarrollo internacionales, particularmente el Consenso de Montevideo y la Agenda 2030 sobre el Desarrollo Sostenible. ▪ Conocimientos generales sobre el contexto sociopolítico de la región de las Américas. ▪ Informático Microsoft Office y herramientas de teletrabajo. Conocimiento de entornos digitales. ▪ Planificación, elaboración y desarrollo de sistematizaciones de experiencias. ▪ Diseño e implementación de estrategias en articulación y alianza con diversos actores sociales, públicos y privados. ▪ Manejo escrito del inglés, nivel intermedio |
| Formación académica | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Título universitario en carreras de ciencias sociales y/o ciencias humanas. |
| Cursos y/o estudio de especialización. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Capacitaciones en temas relacionados a salud intercultural, derechos humanos, incluyendo derechos sexuales y derechos reproductivos, y/o igualdad de género. ▪ Cursos y/o diplomados de especialización en gestión de proyectos y manejo de presupuestos. |

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Dirigir y coordinar la implementación general del proyecto orientado al empoderamiento de las mujeres y las jóvenes indígenas articuladas al Enlace Continental de Mujeres Indígenas de las Américas (ECMIA) en materia de población y desarrollo, con miras a participar e incidir en los procesos de monitoreo y cumplimiento del Consenso de Montevideo y la Agenda 2030.
- Coordinar con las organizaciones indígenas y sus representantes jóvenes que participan en el proceso.
- Acompañar, articular y dar seguimiento y lineamiento a la preparación y desarrollo de
 - un diagnóstico enfocado en identificar los principales problemas que afectan al ejercicio de los derechos sexuales y derechos reproductivos de las jóvenes indígenas de las Américas
 - una sistematización sobre la participación de mujeres y jóvenes indígenas en procesos de Cairo, Consenso de Montevideo y la Agenda 2030
 - un paquete informativo y formativo orientado a la participación informada y efectiva en agendas de desarrollo y derechos humanos
- Realizar seguimiento al cumplimiento de las responsabilidades del equipo del proyecto
- Realizar seguimiento al cumplimiento de resultados e indicadores del proyecto y preparar informes narrativos.
- Planificación, coordinación y facilitación de espacios de diálogo, encuentros, talleres y procesos de formación.
- Acompañamiento y asistencia técnica en el proceso de implementación de estrategias de incidencia que se desprendan del proyecto.
- Liderar cuando sea necesario los procesos de resolución de conflictos que se presenten en la implementación de actividades.
- Implementar y mantener actualizado el registro de información del sistema de monitoreo del proyecto.
- Promover la reflexión y disseminación de conocimientos para la mejora del proyecto.
- Participar en la elaboración de propuestas/proyectos.



IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO.

| Condiciones | Detalle |
|----------------------------------|---|
| Lugar de prestación del servicio | Lima |
| Tipo del contrato | Locación de Servicios |
| Duración del contrato | 4 meses (septiembre-diciembre de 2020), con posibilidades de ampliación para el periodo enero-diciembre de 2021, previa evaluación interna. |

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO.

| | Etapas del proceso | Cronograma |
|---------------------|---|-----------------------------------|
| CONVOCATORIA | Publicación de la convocatoria en la página web www.chirapaq.org.pe , Facebook y difusión en otras plataformas. | 18 de agosto 2020 |
| | Envío de Currículum vitae al correo ayllu@chirapaq.org.pe con copia a warmi@chirapaq.org.pe , adjuntando carta de interés al puesto y dos cartas de recomendación de trabajos anteriores, que incluyan datos de contacto. | 19 de agosto al 27 de agosto 2020 |
| SELECCIÓN | Evaluación de currículum. | 28 al 31 agosto 2020 |
| | Entrevista personal. | 1 y 2 septiembre 2020 |
| | Comunicación de resultados. | 4 de septiembre 2020 |

VI. ETAPA DE EVALUACIÓN

| Evaluaciones | Carácter | Puntaje mínimo aprobatorio | Puntaje máximo |
|--------------------------------|--------------|-------------------------------|----------------|
| Evaluación de currículum vitae | Eliminatorio | 30 | 40 |
| Entrevista personal | Eliminatorio | 40 | 60 |
| | | TOTAL | 100 |

VII. FASE DE SELECCIÓN

- Los/a postulantes que no reúnan los requisitos mínimos en base a los términos de referencia, no serán tomados/as en cuenta.
- Para efecto de la evaluación curricular, sólo se procederá a tener en cuenta que los datos consignados en el currículum coincidan con los términos de referencia.
- Para los criterios de calificación se considerará la experiencia, formación académica, cursos y/o programas de especialización y conocimiento para el puesto; será calificada hasta 40 puntos como máximo.
- Respecto a la entrevista personal. Esta prueba tiene por objetivo comprobar los conocimientos, habilidades, competencia, ética/compromiso del/la postulante. Así como calificar el cumplimiento de lo señalado en el perfil. Esta parte será calificada hasta 60 puntos como máximo y tiene peso doble.

VIII. COMUNICACIÓN DE LOS RESULTADOS

Los resultados de la personal seleccionada para el puesto, así como las no seleccionadas, se comunicará vía correo electrónico.