



**35** *Años por nuestros  
pueblos y culturas*

### CONVOCATORIA Nro.011.2022 CHIRAPAQ

**Consultoría para elaborar un curso de capacitación virtual sobre herramientas digitales para mujeres indígenas Enlace Continental de Mujeres Indígenas de las Américas (ECMIA)**

Entidad	Chirapaq, Centro de Culturas Indígenas del Perú.
Servicio	Consultoría externa
Instancia	Programa Mujeres Indígenas
Período	27 de junio al 15 de setiembre de 2022
Modalidad	Contrato de locación de servicios
Sede del servicio	Virtual

**Chirapaq, Centro de Culturas Indígenas del Perú** es una asociación indígena con estatus consultivo ante el Consejo Económico y Social de la ONU (ECOSOC), con más de 35 años promoviendo la afirmación de la identidad cultural y el reconocimiento de los derechos de los pueblos indígenas, con un especial compromiso por la niñez, la juventud y la mujer. Formamos parte del movimiento indígena a nivel internacional y participamos activamente en diferentes redes orientadas a promover los liderazgos de la mujer y la juventud indígena, así como al desarrollo social, cultural, político y económico de nuestros pueblos.

En la actualidad CHIRAPAQ es la **organización responsable** de la Coordinación Continental del Enlace Continental de Mujeres Indígenas de las Américas (ECMIA), que es una red de más de 25 años de trayectoria que agrupa a organizaciones indígenas de mujeres y mixtas de 23 países del continente y promueve su incidencia en espacios internacionales, la consolidación de una agenda común y el fortalecimiento de sus organizaciones y lideresas.

En el contexto de la pandemia por el COVID-19 las actividades del ECMIA migraron a la virtualidad y los procesos de fortalecimiento de capacidades, construcción de agenda e incidencia se trasladaron a este ámbito. Esto implicó el desarrollo de capacidades de las lideresas de ECMIA y los equipos técnicos para utilizar plataformas virtuales y herramientas que les permitieran continuar con sus actividades a pesar de no poder estar en ningún espacio de forma presencial.

Lamentablemente, frente a esta necesidad, cabe mencionar que las mujeres indígenas suelen tener más barreras para acceder a herramientas digitales debido a la brecha digital que las separa del resto. Muchas de las lideresas del ECMIA no tienen acceso estable a una conexión a Internet y no todas tienen equipos con las capacidades adecuadas para usar plenamente las diferentes herramientas. Asimismo, muchas lideresas tienen dificultades para entender su uso y aprovechar todo su potencial, en especial las mayores.

Por ello, el ECMIA se ha propuesto desarrollar un curso virtual para las lideresas indígenas del ECMIA interesadas en manejar herramientas digitales que les permitan potenciar su trabajo organizacional facilitando sus actividades de capacitación, de comunicación interna y externa, de gestión del trabajo en equipos, etc. A través de este curso se busca que las lideresas del ECMIA que hayan tenido



dificultades para entender y usar estas herramientas puedan completar la migración de sus actividades a espacios digitales y puedan adaptarse con mayor facilidad al trabajo virtual que está imperando en el medio.

## 1. DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO

Por lo tanto, se requiere de **un/a profesional** que elabore y facilite un curso virtual introductorio sobre herramientas digitales que permitan potenciar el trabajo de las organizaciones del ECMIA en lo siguiente:

- Organización de espacios de capacitación y fortalecimiento de capacidades
- Trabajo en equipo, distribución de responsabilidades
- Comunicación externa con aliados y actores relevantes
- Espacios de visibilización de propuestas a público externo

Se espera que este curso incluya capacitación en el uso de plataformas de videoconferencia (como Zoom y Meet), Google suite (Gmail, Google Classroom, Calendar, Docs, Sheets, etc.), aplicaciones para mejorar el trabajo en equipo, etc. Se sugiere que el curso concluya con un trabajo práctico que contribuya al fortalecimiento de la organización de cada participante del curso (por ejemplo, la creación de un curso en Google classroom, la organización del trabajo de la organización en Trello, etc).

Además, es importante que, al momento de diseñar y facilitar el curso, se tenga en cuenta una perspectiva intercultural y de género, y que el material gire en torno a los temas de interés de las organizaciones del ECMIA. Se debe tener en cuenta también de que los públicos objetivos son principalmente las jóvenes (18-30) y adultas (30-55) del ECMIA y que, en la mayoría de las organizaciones, solo son algunas lideresas quienes usan herramientas digitales para labores puntuales.

## 2. RESPONSABILIDADES

- a. Elaborar una propuesta metodológica y de contenidos de un curso replicable sobre herramientas digitales que incluya lo descrito anteriormente y que termine en un trabajo práctico, para una implementación de máximo 1 mes.
- b. Desarrollar la metodología y los contenidos aprobados de acuerdo a los lineamientos del Área de Aprendizaje y Mejora Continua, incluyendo una guía de facilitación de talleres.
- c. Facilitar los talleres planificados de manera virtual, de acuerdo a la propuesta aprobada en los que se aplique la metodología con lideresas indígenas integrantes de las organizaciones del ECMIA inscritas (duración máxima de 1 mes).
- d. Monitorear el aprendizaje de las lideresas participantes y supervisar el desarrollo de sus proyectos.
- e. Validar la metodología y los contenidos del curso sobre herramientas digitales en los talleres que se vayan a realizar.
- f. Presentar una versión final de la metodología y la guía de facilitación de los talleres incorporando los ajustes necesarios de acuerdo a la experiencia durante la implementación.



**35** *Años por nuestros  
pueblos y culturas*

### 3. COORDINACIONES

Coordinaciones internas:
Con el responsable del Programa Mujeres Indígenas – Internacional. Con el equipo de la Secretaría Técnica del ECMIA. Con la Dirección Técnica. Administración.
Coordinaciones externas:
Lideresas indígenas adultas y jóvenes de las organizaciones del ECMIA que participen en el curso

### 4. CALIFICACIONES

#### Requerido

- Conocimiento y manejo de herramientas digitales para reuniones virtuales, comunicación interna y externa institucional, espacios de capacitación, organización de equipos de trabajo, que incluya Zoom, Google Suite (incluido Classroom, drive, calendar, meet), Trello u otra herramienta similar, entre otros.
- Experiencia en capacitación a personas mayores y mujeres.
- Conocimiento de metodologías para la enseñanza de herramientas digitales.
- Buena capacidad de sistematización, síntesis y elaboración de documentos metodológicos e informes.
- Experiencia de trabajo con organizaciones sociales.

#### Deseado

- Manejo de los enfoques de interculturalidad, interseccionalidad, género y derechos humanos.
- Compromiso con los derechos de las mujeres y de los pueblos indígenas.
- Conocimiento sobre el movimiento de mujeres indígenas en la región.

### 5. COMPETENCIAS

- Capacidad para trabajar de manera independiente, a ritmo propio y cumpliendo plazos establecidos.
- Capacidad de trabajar en equipo y con grupos de personas a su cargo.
- Comportamiento íntegro (en congruencia con los principios éticos y código de conducta de CHIRAPAQ) y de respeto (en reconocimiento y valoración de la dignidad, la potencialidad y contribución de todos los seres humanos sin ningún tipo de discriminación o jerarquía cultural, social, política, religiosa, generacional y de género).

### 6. FORMACIÓN

#### Requerido

Profesional o profesionales del campo de la informática con conocimiento de herramientas digitales de aprendizaje, comunicación organizacional y gestión del trabajo en equipo.



**35** *Años por nuestros  
pueblos y culturas*

### Deseado

Especialización o curso en los enfoques de género, interculturalidad o intergeneracional.  
Especialización o curso en enseñanza virtual.

## 7. PLAZO DE ENTREGA DE DOCUMENTOS

Para postular, se requiere la entrega de una **propuesta técnica y económica** que incluya un cronograma, una carta de presentación y la hoja de vida del profesional a cargo de la consultoría al correo electrónico [secretaria@ecmia.org](mailto:secretaria@ecmia.org) con copia a [ayllu@chirapaq.org.pe](mailto:ayllu@chirapaq.org.pe) hasta el 20 de junio de 2022.

No se considerarán las candidaturas sin propuesta técnico-económica y sin carta de presentación.

Lima, 7 de junio de 2022.